



NACHHALTIGKEITSBERICHT
2023



AQUASIS
DE LUXE RESORT & SPA



Inhalt

ÜBER DEN BERICHT	3
AQUASİS DE LUXE RESORT & SPA HOTEL	4
AUSZEICHNUNGEN UND ZERTIFIKATE	5
UNSERE POLITIKEN	6
UNSERE UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG	6
KOMMUNIKATION MIT UNSEREN STAKEHOLDERN.....	6
HUMANRESSOURCEN UND ARBEITSLEBEN	7
UNSER UMWELTKONZEPT	9
ENERGIEMANAGEMENT	10
STROMVERBRAUCH	10
ERDGASVERBRAUCH	11
WASSERWIRTSCHAFT.....	12
ABFALLWIRTSCHAFT	13
CHEMIKALIENMANAGEMENT	15
CO2-FUSSABDRUCK.....	16
LOKALER EINKAUF	16
SOZIALE AKTIVITÄTEN.....	17



ÜBER DEN BERICHT

Als Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel sind wir uns der Verantwortung bewusst, die der nachhaltige Tourismus mit sich bringt, um die negativen Auswirkungen der Nachhaltigkeitsbemühungen auf die Umwelt und das kulturelle Erbe zu minimieren. Ab 2020 haben wir unsere Nachhaltigkeitsbemühungen mit der Einführung des Zero Waste Systems begonnen und setzen diese mit dem ISO 50001 Energiemanagementsystem, dem ISO 14001 Umweltmanagementsystem und dem Zertifikat für nachhaltigen Tourismus fort, das wir 2023 in unser System aufgenommen haben.

Die transparente und wirksame Information unserer Stakeholder über unsere Aktivitäten und deren Auswirkungen ist eines der Themen, denen wir besondere Bedeutung beimessen. Zu diesem Zweck sind die von uns veröffentlichten Nachhaltigkeitsberichte ein wichtiges Instrument. Unser Nachhaltigkeitsbericht soll einer besseren Welt für künftige Generationen dienen, indem er sich auf ökologische, kulturelle und soziale Aktivitäten konzentriert.

Die Hauptaufgaben unseres Hotels im Rahmen der Nachhaltigkeit:

- Schaffung und Nutzung von Möglichkeiten für Recycling und Wiederverwendung,
- Verringerung der Abfallmenge,
- Verbesserung der Energieeffizienz und Minimierung der Auswirkungen von Kohlenstoffemissionen,
- Verringerung der Auswirkungen auf die Umwelt,
- Nachhaltigkeit hat ein breites Spektrum, das von der Schaffung optimaler Bedingungen für die Mitarbeiter bis hin zum Teilen des geschaffenen Mehrwerts mit der Gesellschaft reicht.

Nachhaltigkeitsbericht 2023:

Unser Hotel zwischen 01. Januar und 31. Dezember 2023

- Zielvorgaben zur Verbesserung dieser Leistung,
- Die Strategie und das Verfahren, die zur Erreichung dieser Ziele anzuwenden sind,
- Mögliche Risiken und Lösungen, die auftreten können,
- Beitrag zum ökologischen Gleichgewicht und zum Schutz des kulturellen Erbes,
- Die negativen Auswirkungen und Gefahren für die Umwelt zu minimieren und die notwendigen Vorsichtsmaßnahmen zu treffen,
- Dazu gehören auch Anstrengungen zur Maximierung der Leistungsergebnisse.

Für Ihre Anfragen / Ihr Feedback;



Kalite@aquasis.com



+90 256 821 02 02



www.aquasis.com

AQUASIS DE LUXE RESORT & SPA HOTEL

Das Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel wird seit 2016 unter dem Dach von Titaş Turizm İnşaat ve Ticaret Anonim Şirketi ("Titaş") betrieben. Das Aquasis De Luxe Resort & Spa befindet sich in der Harmonie von Grün und Blau mit viel Sauerstoff, weit weg vom Lärm der Stadt, mit seiner charmanten Atmosphäre und einer Architektur, die sich in diese Atmosphäre einfügt. Es bietet seinen Gästen verschiedene Möglichkeiten, auf seinem privaten Steg und an seinem eigenen Naturstrand bequem ins Meer zu gehen. Das Aquasis De Luxe Resort & Spa liegt 3 km vom Stadtzentrum von Didim entfernt, einer der sauerstoffreichsten Regionen der Türkei, und befindet sich in der Manastır-Bucht, einer der schönsten Buchten.

Standort & Transport

- Didim Stadtzentrum 3km,
- Priene Antike Stadt 47km,
- Bodrum Milas Flughafen 84km,
- Miletus 30km,
- Izmir Adnan Menderes Flughafen 142km,
- Herakleitos 44 km,
- Kusadasi 75km,
- Bodrum 90km,
- Söke Shopping Centers 54km,
- Apollo-Tempel 3 km,
- Antike Stadt Ephesus 90km
- Altinkum Strand 3km ,



AUSZEICHNUNGEN UND ZERTIFIKATE



- Blaue Flagge
- Nachhaltiger Tourismus
- ISO 9001:2015 Qualitätsmanagement-System
- ISO 22000:2018 Managementsystem für Lebensmittelsicherheit
- ISO 50001:2018 Energiemanagement-System
- ISO 14001:2015 Umweltmanagementsystem
- ISO 45001:2018 Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- ISO 10002:2018 Kundenzufriedenheits- und Beschwerdemanagementsystem

UNSERE POLITIKEN

Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel Um unsere Richtlinien zu erreichen [hier klicken](#)

UNSERE UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG

Als Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel bemühen wir uns bei der Durchführung unserer Aktivitäten, positive Beziehungen zwischen der Einrichtung und der umgebenden Gesellschaft, den Organisationen und den natürlichen Lebensräumen aufrechtzuerhalten; sicherzustellen, dass die sozialen und wirtschaftlichen Auswirkungen so weit wie möglich positiv und vorteilhaft für die Umwelt und die Menschen der Region sind, und die negativen Auswirkungen zu reduzieren und zu beseitigen.

Umweltfreundlich sein: Unser vorrangiges Ziel ist es, uns für den Schutz der Umwelt und des kulturellen Erbes in der Region, in der wir tätig sind, einzusetzen und die Umwelt so weit wie möglich zu schützen.

Unterstützung für die Menschen in der Region: Wir achten darauf, dass das Personal, das wir beschäftigen, aus der Bevölkerung der Region stammt. Wir tragen mit dem von uns beschäftigten Personal zur Belebung der Wirtschaft in der Region bei.

Nachhaltiger Tourismus: Unser vorrangiges Ziel ist es, die Bedürfnisse unserer Gäste und der Menschen in der Region mit Blick auf künftige Generationen zu erfüllen, die natürlichen Ressourcen und die Tierwelt zu schützen, den Verbrauch natürlicher Ressourcen zu senken und die Erlebnisqualität zu verbessern.

Chancen schaffen: Wir schaffen Praktikumsmöglichkeiten für Tourismusstudenten, damit sie Berufserfahrung sammeln können. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter mit Schulungen. Wir sind bestrebt, unsere eigenen Mitarbeiter so weit wie möglich zu schulen, sie in höhere Positionen zu befördern und gemeinsam zu wachsen.

Einkaufspraktiken: Wir bemühen uns um einen fairen und unparteiischen Umgang mit unseren Lieferanten und externen Auftragnehmern. Wir tragen zur Belebung der Wirtschaft in der Region bei, indem wir lokal einkaufen.

Belästigung und Diskriminierung: Wir dulden keine Belästigung oder Diskriminierung aufgrund eines gesetzlich geschützten Merkmals.

Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld: Wir sorgen uns um die Gesundheit und Sicherheit unserer Gäste, Teammitglieder und Geschäftspartner.

Gegen Menschenhandel: Wir verurteilen alle Formen des Menschenhandels und der kommerziellen Ausbeutung, einschließlich der sexuellen Ausbeutung von Männern, Frauen oder Kindern.

Tierschutz: Wir halten in unserer Einrichtung keine Tiere zu kommerziellen Zwecken. Wir sind führend in der humanen Behandlung von Tieren.

KOMMUNIKATION MIT UNSEREN STAKEHOLDERN

Unsere Mitarbeiter: Einzel- und Gruppensitzungen, Versammlungen, Schulungen, Leistungsbeurteilungen, Laufbahnentwicklung, Umfragen zur Mitarbeiterzufriedenheit, Formulare für Vorschläge und Beschwerden.

Gäste: Persönliche Gespräche, Umfragen zur Gästezufriedenheit, soziale Medien, Aufzeichnungen über Gästeanfragen oder -beschwerden, Websites.

Lieferanten: Einzelgespräche, Lieferantenaudits, Mailings und Beschwerdeprotokolle, Lieferantenauswahl und Bewertungsplan.

Lokale Gemeinschaft: Einzelgespräche, soziale Projekte, Informationsanfragen (falls erforderlich), Tätigkeitsberichte, Vorschläge oder Beschwerden.

Öffentliche Einrichtungen: Einzelgespräche, Sitzungen, Schulungen, Informationsanfragen (falls erforderlich), Tätigkeitsberichte.

Sektorspezifische Gruppen: Persönliche Treffen, Sitzungen, Seminare.

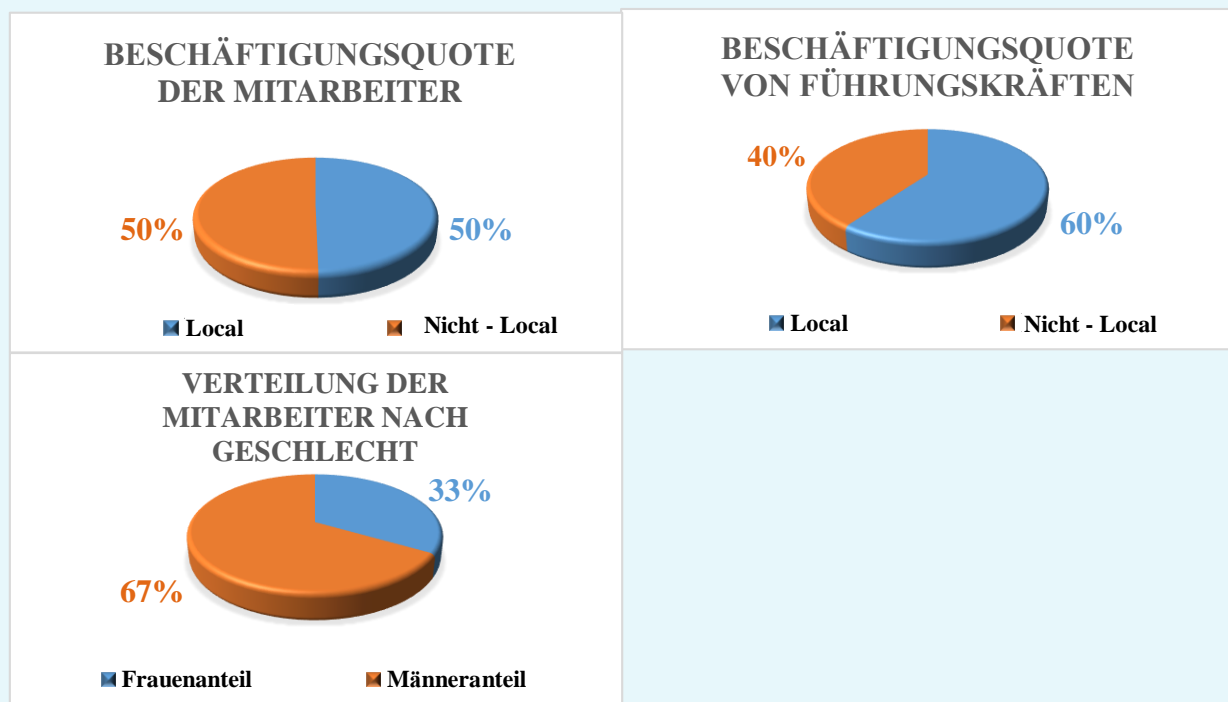
Universitäten, Gymnasien, Lehrkräfte: Persönliche Treffen, Praktikantenprogramme, Telefonkonferenzen, Stipendien.

HUMANRESSOURCEN UND ARBEITSLEBEN

Wir verfolgen eine Politik, die die Menschenrechte achtet. Unter diesem Gesichtspunkt ist es die Aufgabe der Unternehmensleitung, für den gesamten Komfort des Arbeitnehmers am Arbeitsplatz zu sorgen, wie z.B. das Arbeitsumfeld, die Psychologie, die persönliche Motivation und die Leistung, kurz gesagt, auch für die gesetzlichen Rechte des Arbeitnehmers, einschließlich der von unserem Unternehmen angebotenen Zusatzleistungen. Es gibt keine Diskriminierung während und nach dem Einstellungsprozess, und jeder erhält die gleichen Chancen.

Darüber hinaus wird in unserem Hotel keine Kinderarbeit eingesetzt. Wir arbeiten nicht mit Unternehmen zusammen, die Kinderarbeit einsetzen. Wenn Mitarbeiter, die Kinderarbeit leisten, von Lieferanten geschickt werden, dürfen sie nicht arbeiten. Es ist geplant, alle Mitarbeiter in unserem Hotel über den Missbrauch von Kindern zu informieren

Mitarbeiterprofil:



Als Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel achten wir auf die Beschäftigung von Frauen in der Region und legen Wert auf weibliches Personal.

Möglichkeiten, die unserem Personal angeboten werden:

Verwendung von Unterkünften

Die Personalunterkünfte stehen unseren Mitarbeitern, die im Hotel arbeiten, zur Verfügung. Der Textilbedarf unserer Mitarbeiter, die in den Unterkünften wohnen, wird von unserem Hotel kostenlos gedeckt. In der Saison 2024 wird unsere neu gebaute Unterkunft in der Imbat-Bucht in Betrieb genommen.

Nutzung der Wäscherei

Die Uniformen aller unserer Mitarbeiter und alle Arten von Arbeitskleidung werden kostenlos zur Verfügung gestellt und gereinigt.

Karriere-Management

Wir schaffen Praktikummöglichkeiten für Tourismusstudenten, damit sie Berufserfahrung sammeln können. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter mit Schulungen. Wir sind bestrebt, unsere eigenen Mitarbeiter so weit wie möglich auszubilden, unsere eigenen Mitarbeiter in höhere Positionen zu befördern und gemeinsam zu wachsen.

Cafeteria für das Personal

Die Mahlzeiten in der Cafeteria sind für die Mitarbeiter kostenlos. Mit unseren 15-Tage-Menüs sind die Mahlzeiten in der Kantine für die Mitarbeiter kostenlos.

Personaldienstleistung

Wie in der Tourismusbranche üblich, werden die Aufgaben in verschiedenen Schichten erledigt. Dies erfordert den Transport per Shuttle-Service zu unterschiedlichen Zeiten. Aus diesem Grund haben wir Shuttles in verschiedene Regionen zu verschiedenen Tageszeiten für die Beförderung unserer Mitarbeiter.

Arztpraxis -Hospital Assistance

Unser Hotel verfügt über eine Krankenstation, die unseren Mitarbeitern zur Verfügung steht. Unsere Mitarbeiter können während der Arbeitszeit Gesundheitsdienste in Anspruch nehmen. Außerdem werden sie an das Krankenhaus verwiesen, wenn sie ins Krankenhaus gehen müssen.

Arbeitskleidung und Ausrüstung

Unsere Mitarbeiter erhalten je nach Arbeitsgruppe, in der sie tätig sind, 2 Sätze von Uniformen. Persönliche Schutzausrüstung wird unseren Mitarbeitern zur Verfügung gestellt, die mit persönlicher Schutzkleidung arbeiten müssen.

Programm "Mitarbeiter des Monats"

Sie umfasst alle Mitarbeiter unterhalb der Ebene des Leiters. Jeden Monat werden die Mitarbeiter des Monats aus den Abteilungen ausgewählt, indem ihre Leistungen bewertet werden.

Ausbildung und Entwicklung unserer Mitarbeiter

Alle unsere Mitarbeiter erhalten interne und externe Schulungen mit unterschiedlichen Inhalten im Rahmen von jährlichen Schulungsplänen. Neue Schulungen werden entsprechend dem Feedback und den Anforderungen unseres Personals in den Plan aufgenommen.

- **Orientierung und Ausbildung am Arbeitsplatz**
- **Schulungen zu Lebensmittelsicherheit und Hygiene**
- **Schulungen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**
- **Erste-Hilfe-Schulungen**
- **Brandschutz-Schulungen**
- **Umwelt-Schulungen**
- **Managementsystem-Schulungen**
- **Schulungen zur persönlichen Entwicklung**
- **Schulungen des Ministeriums für Tourismus für den beruflichen Tourismus**
- **Schulungen zur Verwendung chemischer Produkte**
- **ADR-Bewusstseinsbildung**
- **Abteilungsinterne Schulungen**

Ausbildung Name	Anzahl der an der Schulung teilnehmenden Personen
Lebensmittelsicherheit	160
Nachhaltiger Tourismus	160
Nachhaltige Entwicklung Umweltbildung	197
ADR-Bewusstseinsbildung (aufgabenspezifisch)	15
Notfallmanagement und Brandschutzausbildung	141
Schulung zur Sensibilisierung für Legionellen	73
OHS-Schulung zur Verwendung von Chemikalien	167

UNSER UMWELTKONZEPT

Das Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel ist eine Einrichtung, die sich das Prinzip zu eigen gemacht hat, auf die Erwartungen unserer Gäste, Mitarbeiter, Interessengruppen und Gesetze so effektiv wie möglich zu reagieren. Es gehört zu unseren Zielen, die Grundsätze des Umweltmanagementsystems ISO 14001 und des nachhaltigen Tourismus zu übernehmen, umzusetzen und kontinuierlich zu verbessern. Um die Umwelt zu schützen und die Notwendigkeit eines nachhaltigen Tourismus zu gewährleisten, ermittelt es die Auswirkungen auf die Umwelt, kontrolliert die negativen Auswirkungen und möglichen Gefahren. Sie ist bestrebt, den Verbrauch natürlicher Ressourcen, den Energieverbrauch, die Luft-, Wasser- und Bodenverschmutzung zu minimieren und die anfallenden Abfälle zu überwachen.

Wir bemühen uns sicherzustellen, dass das Umweltbewusstsein und die Bemühungen um Nachhaltigkeit nicht nur von unseren Mitarbeitern, sondern auch von unseren Gästen, Lieferanten und Subunternehmern übernommen werden.

- Der Ressourcenverbrauch wird regelmäßig überwacht,
- In den Einrichtungen wird LED-Beleuchtung bevorzugt,
- Sensorleuchten (Fotозellen) werden bevorzugt, um Wasser zu sparen,
- Zur Reduzierung des Energieverbrauchs wird ein Energiesparkartensystem eingesetzt,
- Das Feedback der Gäste wird durch Umfragen zur Gästezufriedenheit eingeholt, und es werden Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung ergriffen,
- Es werden verschiedene Studien durchgeführt, um die Abfallmenge in den Einrichtungen zu verringern,
- Es wird darauf geachtet, dass die Produkte in großen Verpackungen und nicht in kleinen Verpackungen gekauft werden
- Wiederverwendbare Produkte/Geschenke werden anstelle von Einwegprodukten/Geschenken hergestellt,
- Produkte wie Postmix/Premix werden anstelle von Einweg-Getränkedosen verwendet,
- Es werden Dosiersysteme eingesetzt und überwacht, um einen unkontrollierten Einsatz von chemischen Produkten zu verhindern.

ENERGIEMANAGEMENT

Wir sind uns bewusst, dass die verfügbaren Energieressourcen in der Welt begrenzt sind. Es gehört zu unseren Zielen, die Grundsätze des Energiemanagementsystems ISO 50001 zu übernehmen, umzusetzen und kontinuierlich zu verbessern. Wir ziehen es vor, dass die in unserem Hotel verwendeten Energiequellen aus erneuerbaren Energiequellen stammen. Unser Verbrauch wird täglich, monatlich und jährlich überwacht. Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter und Gäste für die Reduzierung unseres Ressourcenverbrauchs. Wir verwenden Fotозellenleuchten, LED-Lampen, Fan-Coil-Systeme, Energiekarten in den Zimmern und Fotозellenlampen in den allgemeinen Bereichen. Unser Personal wird zum Thema Ressourcenverbrauch geschult

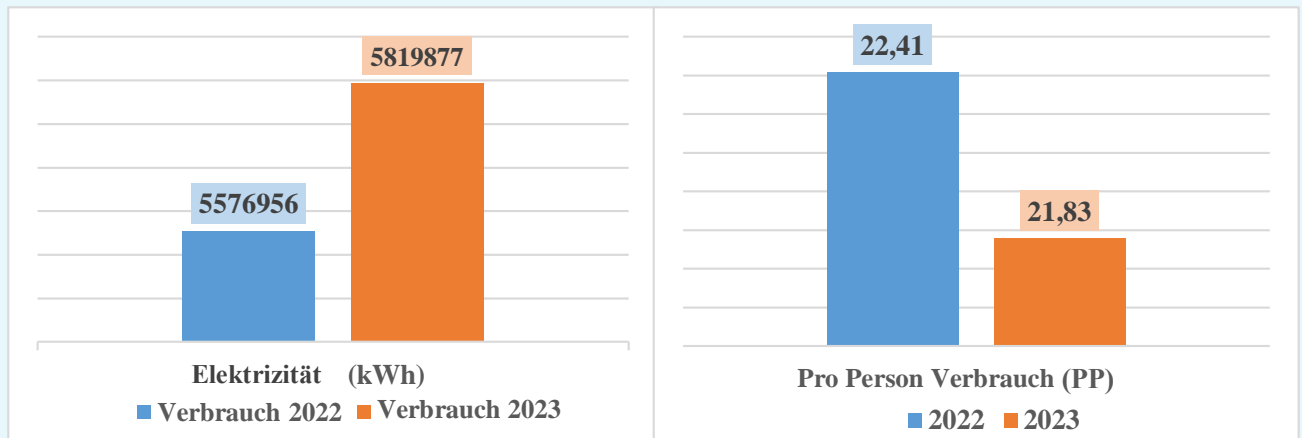
STROMVERBRAUCH

In unseren Hotels werden folgende Maßnahmen zum Stromsparen durchgeführt und ihre Kontinuität sichergestellt.

- Alle Zimmer sind mit Systemen ausgestattet, die die Heizung/Kühlung abschalten, wenn die Balkontür geöffnet wird,
- In unserer Einrichtung wird das Heiz-/Kühlsystem zentral gesteuert,
- In unseren Hotels werden Energiesparlampen oder LED-Leuchten verwendet,
- In vielen Gemeinschaftsbereichen unseres Hotels werden Sensoren für die Beleuchtung eingesetzt.
- Die Außenbeleuchtung wird über Zeitschaltuhren gesteuert,
- In unseren Zimmern werden elektronische Schlüsselkarten verwendet,
- In unseren Zimmern werden LED-Fernseher verwendet,
- Die Vorhänge unserer leeren Zimmer werden im Sommer geschlossen gehalten und der Einsatz von Klimaanlage wird reduziert,

- Kühlluftschleier werden an den Türen eingesetzt, die von den allgemeinen Bereichen, in denen das Kühlsystem arbeitet, zur Terrasse, zum Garten usw. führen,
- Elektrisch betriebene Geräte werden so aufgestellt, dass sie nicht dem Sonnenlicht ausgesetzt sind.
- Die Wartung der Geräte wird gemäß dem jährlichen Wartungsplan rechtzeitig durchgeführt und die Geräte werden in bestimmten Zeiträumen ersetzt.

Vergleich des jährlichen Elektrizitätsverbrauchs;



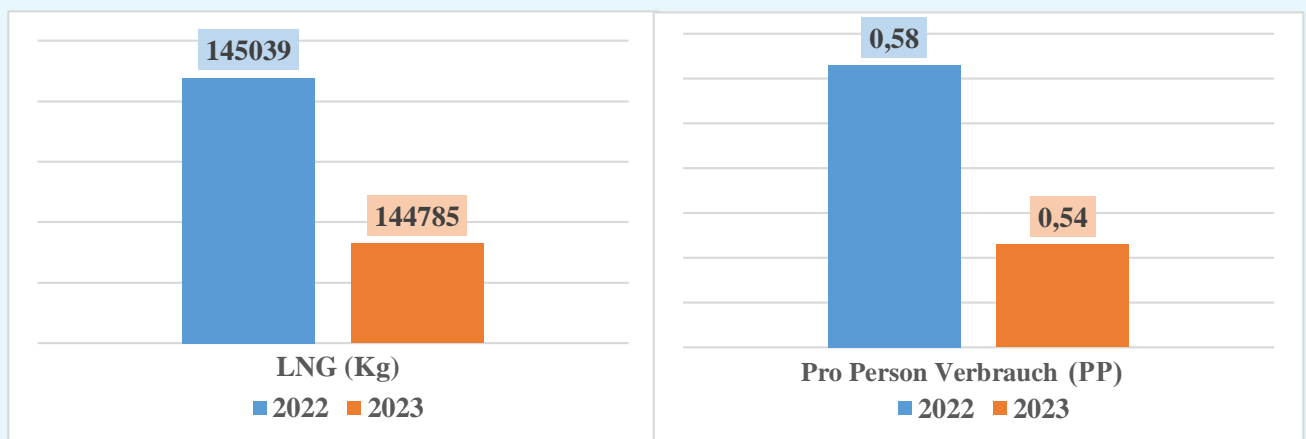
Unsere Ziele:

- Erzielung von 2 % Einsparungen beim Gesamtstromverbrauch im Jahr 2024.
- Kaufen Sie weiterhin energieeffiziente Geräte.
Sensibilisierung des Personals durch jährliche Energiesparschulungen.

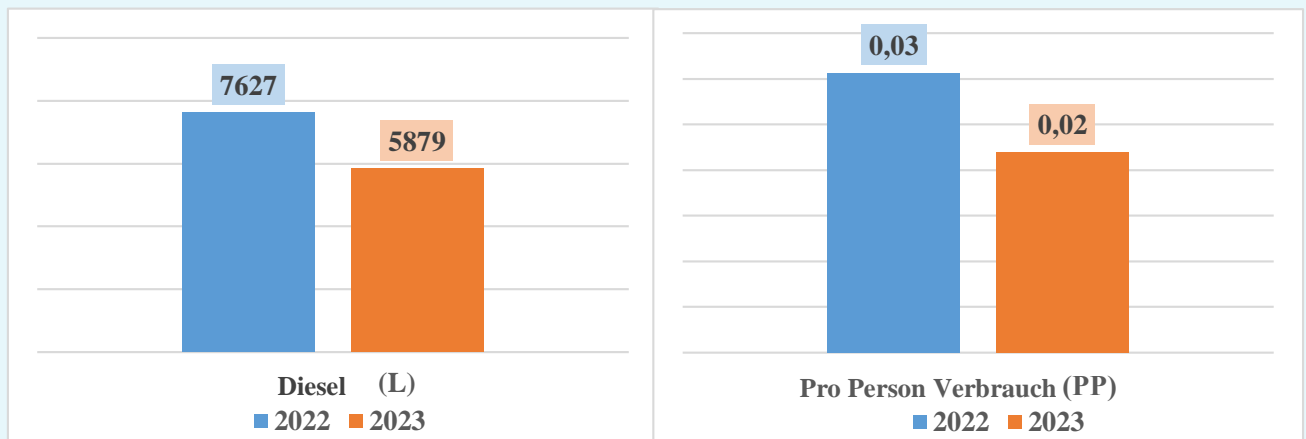
ERDGASVERBRAUCH

Mit den sich entwickelnden Technologien erleben wir Veränderungen in der Welt, und das hat zur Folge, dass unsere natürlichen Ressourcen rasch zur Neige gehen. Wir sind uns dieser Situation bewusst und zeigen die notwendige Hingabe für eine effektive Nutzung der Ressourcen.

Vergleich des jährlichen LNG-Verbrauchs;



Vergleich des jährlichen Dieserverbrauchs;



Unsere Ziele:

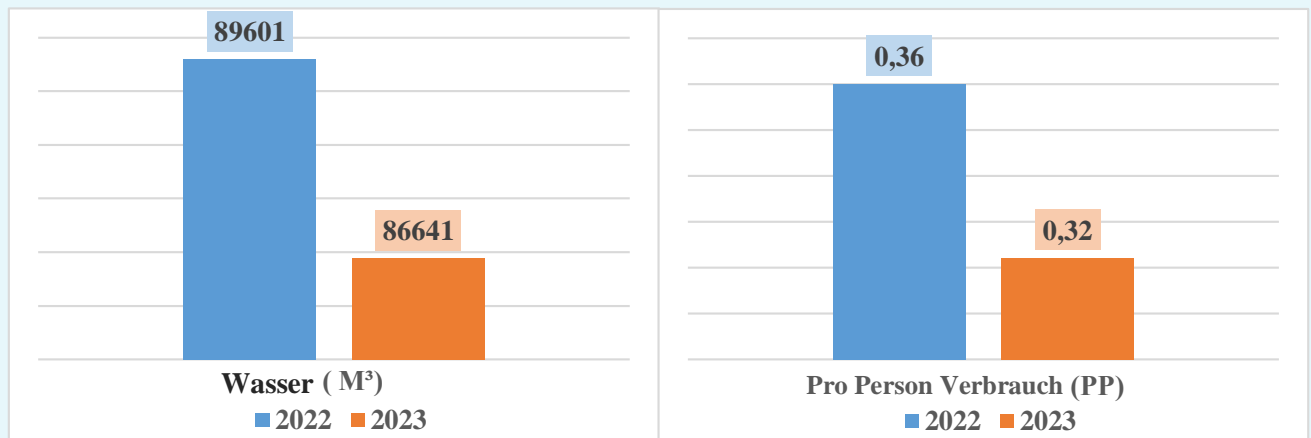
- Pro-Kopf-Einsparungen beim LNG-Verbrauch von 1 % im Jahr 2024 zu erreichen.
- Sparsame Geräte bei neu anzuschaffenden Geräten zu bevorzugen.
- „Sensibilisierung des Personals durch jährliche Energiesparschulungen.

WASSERWIRTSCHAFT

In unseren Hotels setzen wir wassersparende Geräte ein, um den allgemeinen Wasserverbrauch zu senken, ohne dabei Kompromisse bei Gesundheit, Hygiene und Gästezufriedenheit einzugehen. In unseren Hotels werden die folgenden Aktivitäten zum Wassersparen durchgeführt und ihre Kontinuität sichergestellt.

- Alle Wasserhähne in den Zimmern und öffentlichen Bereichen sind mit Perlatoren ausgestattet.
- Sensor-Armaturen werden in Waschbecken in öffentlichen Bereichen eingesetzt.
- In den Toiletten wird ein Doppelspülsystem verwendet.
- Fotozellensysteme werden in Urinalen eingesetzt.
- Wir verfügen über eine Anschlussgenehmigung der zuständigen Gemeinde, um nachzuweisen, dass alle Abwässer behandelt und sicher abgeleitet werden, ohne die örtliche Gemeinschaft oder die Umwelt zu beeinträchtigen. Unsere Abwässer sind gemäß den Einleitungsbestimmungen an die Kanalisation angeschlossen.
- Die Wassertanks werden in den Wintermonaten gewartet, und eventuell auftretende Wasserlecks werden verhindert.
- Unser Personal wird regelmäßig in Sachen Wassersparen und Meldung möglicher Wasserlecks geschult.
- Bei der Gartenbewässerung werden automatische, Sprinkler- und Tropfsysteme eingesetzt, um weniger Wasser zu verbrauchen. Die Gartenbewässerung erfolgt, nachdem das Tageslicht seine Wirkung verloren hat (00:00 - 08:00 Uhr), wodurch sowohl ein übermäßiger Wasserverbrauch als auch Verdunstung vermieden werden.
- Der Wasserverbrauch wird kontinuierlich überwacht und aufgezeichnet.
- Informationen zum Wassersparen sind in den Gäste- und Personalbereichen erhältlich.

Vergleich des jährlichen Wasserverbrauchs;;



Unsere Ziele:

- Senkung des Gesamtwasserverbrauchs um 2 % bis 2024.
- Sparsame Geräte bei neu anzuschaffenden Geräten zu bevorzugen.
- Sensibilisierung des Personals durch jährliche Schulungen zum Thema Wassersparen und Wasserleckagen.

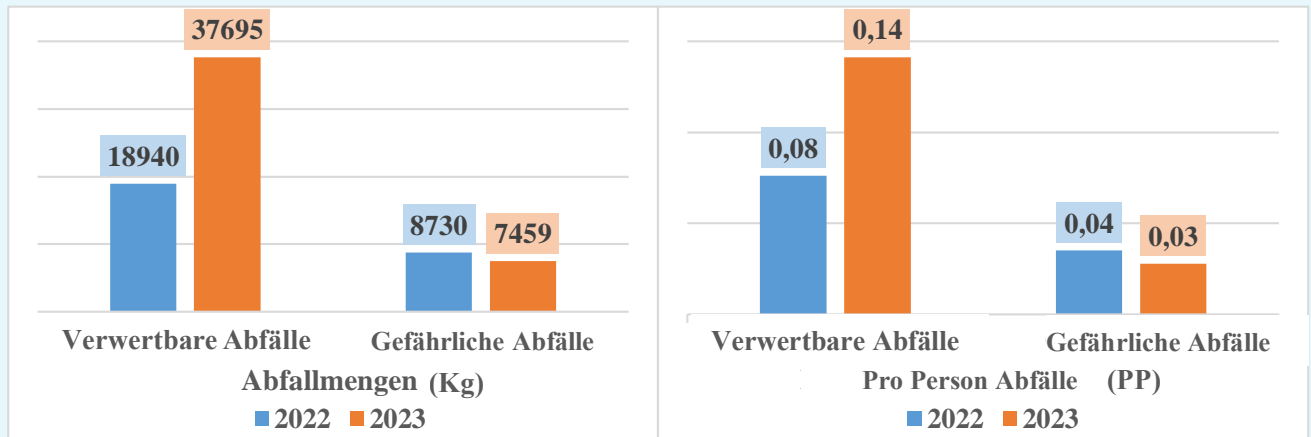
ABFALLWIRTSCHAFT

Im Rahmen unseres Abfallmanagementsystems, das wir in unserem Hotel anwenden, besteht unser Hauptziel darin, die Abfallmenge zu minimieren, die Entsorgung unserer Abfälle ohne Schädigung der Umwelt zu gewährleisten, indem wir sie gut verwalten und die wiederverwertbaren Abfälle zurückgewinnen. Unser Hotel nimmt Dienstleistungen von Umwelt- und Gefahrstoffberatungsfirmen in Anspruch. Gefährliche und wiederverwertbare Abfälle werden vor Ort getrennt und in den Abfallbereichen innerhalb unserer Hotels gelagert. Unsere Abfälle werden an lizenzierte Entsorgungs- und Recyclingunternehmen abgegeben, mit denen wir eine Vereinbarung getroffen haben. Unsere Mitarbeiter werden jedes Jahr regelmäßig in Sachen Abfall- und Mülltrennung geschult.

- In öffentlichen Bereichen gibt es Sortieranlagen, an denen unsere Gäste und Mitarbeiter ihren Abfall trennen können.
- An vielen Stellen gibt es spezielle Boxen, in denen unsere Gäste den Batterieabfall trennen können.,
- Gefährliche Abfälle werden regelmäßig im Lager für gefährliche Abfälle gesammelt und von Unternehmen recycelt und verwertet, die eine Umweltlizenz des Ministeriums für Umwelt und Urbanisierung erhalten haben.
- Verpackungsabfälle werden durch den Kauf von groß verpackten Produkten wie Kisten, Säcken, Fässern und Eimern anstelle von Einwegprodukten minimiert.
- Der Verbrauch von Einwegwasser wird durch Wasserspender in Bereichen reduziert, in denen wir für das Wohlergehen unserer Mitarbeiter sorgen.
- Nachfüllbare Seifenspender werden in den Bädern und Toiletten der Gästezimmer und in den Toiletten der öffentlichen Bereiche verwendet.

- Wir achten darauf, in den Gästezimmern Glas und Porzellan anstelle von Einwegprodukten zu verwenden.
- Um den Papierverbrauch zu reduzieren, werden unsere Korrespondenz und Ankündigungen so weit wie möglich per E-Mail verschickt.
- Um in unserer Korrespondenz ein Umweltbewusstsein zu schaffen, weisen wir unsere Mitarbeiter an, nur bei Bedarf auszudrucken und so den Papierverbrauch zu minimieren. Wenn nötig, wird doppelseitiges Papier verwendet. Für unseren Druckbedarf werden auch Entwurfspapiere verwendet.

Vergleich der jährlichen Abfallmengen;



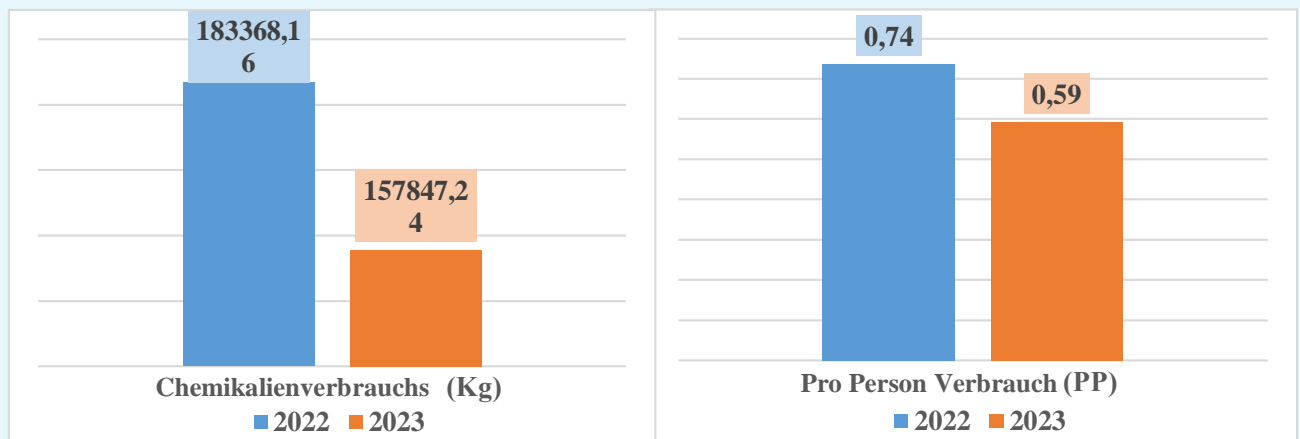
Unsere Ziele:

- Unser vorrangiges Ziel für 2024 ist es, Maßnahmen zu ergreifen, um unsere gesamten gefährlichen/nicht gefährlichen Abfälle um 2 % zu reduzieren und sicherzustellen, dass die anfallenden Abfälle korrekt getrennt und an zugelassene Unternehmen geliefert werden.
- Wir werden auch weiterhin das Bewusstsein unserer Mitarbeiter schärfen, indem wir jedes Jahr Umweltschulungen und Übungen durchführen.
- Die Sensibilisierung wird durch die Bereitstellung von Abfallinformationen für unsere Gäste und Mitarbeiter über verschiedene Kommunikationswege erfolgen.
- Wir werden unsere Aktivitäten mit unseren kleinen Gästen zu den Themen Nachhaltigkeit und Recycling weiter ausbauen.

CHEMIKALIENMANAGEMENT

- Unser oberstes Ziel in unserem Hotel ist es, den Einsatz von Chemikalien auf ein Minimum zu beschränken, die Verwendung von Chemikalien gut zu verwalten, ihre Entsorgung sicherzustellen und diejenigen zu recyceln, die wiederverwertet werden können. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter vor den Gefahren und schädlichen Auswirkungen der verwendeten oder verarbeiteten Chemikalien zu schützen, eine sichere Arbeitsumgebung zu schaffen und unsere Zukunft zu sichern;
- Die Menge der verwendeten Chemikalien wird kontrolliert, und unsere Mitarbeiter werden geschult, um einen verschwenderischen und falschen Einsatz von Chemikalien zu vermeiden.
- Wir arbeiten mit zugelassenen Unternehmen für die sichere Entsorgung von Chemikalien zusammen und überwachen unsere chemischen Abfälle.
- Das Ozongerät wird für die Desinfektion von Obst und Gemüse in der Küche verwendet.
- Der Chemikalienverbrauch wird durch ein automatisches Dosiersystem in den Schwimmbecken und in den Hauswirtschaftsabteilungen unter Kontrolle gehalten.
- Für gefährliche chemische Abfälle, Leckagen usw. werden die erforderlichen Vorkehrungen getroffen, und unseren Mitarbeitern wird Schutzausrüstung für den Fall des Verschüttens, der Exposition und anderer Vorfälle zur Verfügung gestellt.

Vergleich des jährlichen Chemikalienverbrauchs;



Unsere Ziele:

- Im Jahr 2024 werden wir unsere Maßnahmen erhöhen und unseren Verbrauch um 1 % senken.
- Kaufen Sie weiterhin Geräte mit hoher Energie- und Dosierungseffizienz.
- Erhöhung der Zahl der mit dem Umweltzeichen versehenen Produkte.
- Wir werden auch weiterhin das Bewusstsein unserer Mitarbeiter schärfen, indem wir die Zahl der Teilnehmer und der Schulungsstunden für die Verwendung von Chemikalien erhöhen, die unsere Mitarbeiter jedes Jahr erhalten.

CO2-FUSSABDRUCK

In unserem Hotel arbeiten wir daran, unseren Kohlenstoff-Fußabdruck zu verringern. Dieser ist das numerische Äquivalent aller Treibhausgase, einschließlich Kohlendioxid, die durch unsere täglichen Aktivitäten und unseren Verbrauch in die Atmosphäre abgegeben werden. Die von der Sustainable Hospitality Alliance erstellte Hotel Carbon Measurement Initiative (HCMI) wurde zur Berechnung unseres Carbon Footprints verwendet.

- Um Abgasemissionen zu vermeiden, wird darauf geachtet, dass die gelieferten Produkte aus möglichst geringer Entfernung angeliefert werden.
- Bei Elektrogeräten bevorzugen wir umweltfreundliche Geräte der Klasse A und höher.
- Für Glas- und Verpackungsabfälle werden Container bereitgestellt, und es werden mehr Abfälle auf einmal abgegeben.
- Unsere Klimaanlage werden durch Automatisierung gesteuert.
- Durch kontinuierliche technische Wartung verhindern wir die Emission von Kältegasen in die Atmosphäre.
- Wir ersetzen unsere Fahrzeuge für den Transport vor Ort durch elektrische Buggys.
- Für unsere Mitarbeiter stehen Fahrräder zur Verfügung, die sie vor Ort benutzen und transportieren können.
- Wir haben eine Ladestation für Elektrofahrzeuge.

Ergebnisse		
CO2-Fussabdruck		
Gesamter CO2-Fussabdruck für den berichtszeitraum	10.601,70	tCO2e
CO2-Fussabdruck aller Gästezimmer	10.457,45	tCO2e
CO2-Fussabdruck aller Treffen	144,25	tCO2e
CO2-Fussabdruck pro belegtem zimmer auf tagesbasiseffen	80,72	kgCO2e/occ zimmer
CO2-Fussabdruck pro Fläche des Tagungsraums auf stündlicher Basis	0,054065	kgCO2e/sqm/hr
CO2-Fussabdruck pro Quadratmeter auf Jahresbasis	197,34	kgCO2e/sqm/yr

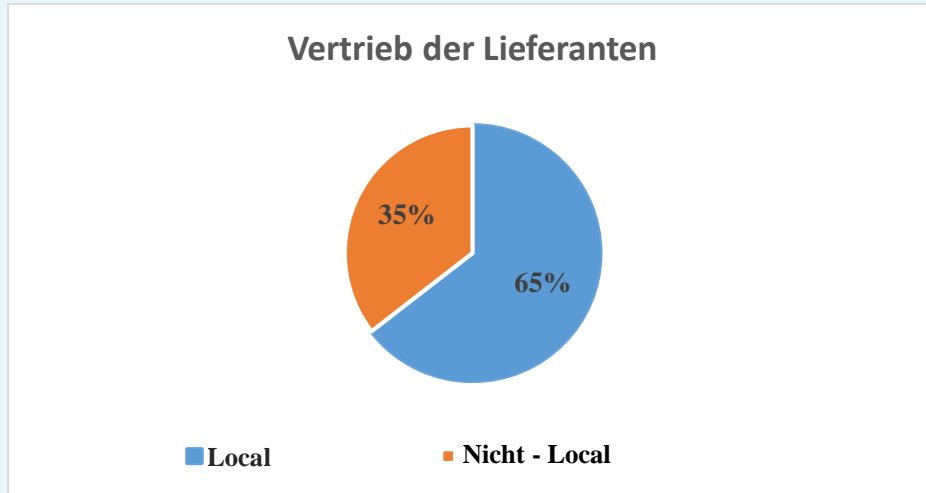
Unsere Ziele:

- Reduzierung des CO2-Fußabdrucks um 10 % durch Verringerung unseres Verbrauchs bis 2024.
- Verringerung des Verbrauchs von Kältemittelgasen in der Klimaanlage um 10 %.

LOKALER EINKAUF

Wir sind uns bewusst, dass wir einen Beitrag zur lokalen Wirtschaft leisten, weshalb wir den Großteil unserer Produkte von lokalen Herstellern beziehen.

Vertrieb der Lieferanten



Unsere Ziele:

- Erhöhung des Anteils lokaler Zulieferer um 5 % im Jahr 2024.

SOZIALE AKTIVITÄTEN

Die Küstenlinie unseres Hotels ist eines der Nistgebiete der Caretta Caretta. Zwischen dem 1. Mai und dem 1. Oktober werden am Strand die notwendigen Vorkehrungen getroffen, um die Meeresschildkröten, die in der Brutzeit sind, zu schützen und mit ihnen zu leben, und unsere Gäste werden mit Warnschildern informiert.



- Wir werfen unsere Plastikkappen nicht weg, sondern liefern sie an die Vereinigung für Rückenmarksanalytiker in der Türkei.



- Wir verwenden unseren Elektronikschrott als Ersatzteile wieder. Wir liefern den Abfall, den wir nicht verwenden können, an die Autistic Support Foundation of Turkey.



- Wir werfen unsere Lebensmittelabfälle nicht in den Müll, sondern liefern sie an unsere Freunde im Tierheim für das Lebensmittelprojekt. Wir bauen auch Häuser für unsere Freunde in unserem Betrieb und lassen sie behandeln.



- Wir reinigen unseren Strand und die Bereiche auf dem Weg zu unserem Hotel.



- Wir spenden unsere unbenutzten Textilien an die Kızılay.



- Wir stellen unsere Küche mit Türkischen Nächten, Lalezar und Kebab-Haus a la carte vor. Wir servieren türkischen Genuss mit türkischem Kaffee und bieten türkischen Genuss und Cezerye an unserem Willkommensstand an.



- Wir vergessen unsere besonderen Tage nicht.



- Wir halten das kulturelle Erbe in unserer Einrichtung lebendig.



DANKESCHÖN

AQUASIS

DE LUXE RESORT & SPA



Wir lieben die Natur und schützen sie. Bitte nicht ausdrücken, wenn es nicht notwendig ist.

