

POLITIK ZUR VERHINDERUNG VON MISSBRAUCH UND BELÄSTIGUNG GEFÄHRDETER GRUPPEN

Im AQUASIS DE LUXE RESORT & SPA arbeiten Menschen verschiedener Rassen, Sprachen, Geschlechter, Glaubensrichtungen, Hautfarben, sexueller Orientierung, Nationalitäten, Überzeugungen, Behinderungen, Altersgruppen und Meinungen harmonisch zusammen. Jegliche Art von Diskriminierung und/oder Belästigung durch Mitarbeiter, Manager, Berater, Gäste, Studenten, Gäste, Lieferanten von Waren und Dienstleistungen und Nicht-Mitarbeiter der Organisation wird nicht geduldet. Das Hotel respektiert die individuellen Rechte und kulturellen Unterschiede seiner Mitarbeiter. Jedes Verhalten, das eine direkte oder indirekte Diskriminierung oder Belästigung darstellt, ist strengstens untersagt. Wir schützen die Rechte gefährdeter Gruppen und ergreifen Maßnahmen, um Missbrauch oder Belästigung zu verhindern.

In diesem Zusammenhang;

- Verbale, körperliche oder sexuelle Annäherungsversuche, unentschuld bare körperliche Kontakte, Vorschläge oder Berührungen, die von der anderen Partei nicht genehmigt werden,
- Kommentare über das persönliche Erscheinungsbild, den Körper oder die Lebensweise einer Person im Zusammenhang mit ihrer Rasse, ihrem Geschlecht, ihrer Nationalität, ihrer sexuellen Ausrichtung, ihrer Religion, ihrer Behinderung oder anderen Merkmalen,
- Äußerungen oder Drohungen, die einen Zusammenhang zwischen dem Beschäftigungsstatus, dem Beförderungspotenzial, dem Gehaltsstatus oder der Besoldungsgruppe eines Mitarbeiters und der Zustimmung zu sexueller Belästigung implizieren, assoziieren
- Das Zeigen von Grafiken, Karikaturen, Bildern oder Fotos am Arbeitsplatz, die obszön oder diskriminierend in Bezug auf Rasse, Geschlecht, Nationalität, sexuelle Orientierung, Religion, Behinderung oder andere persönliche Merkmale sind,
- Obszöne Geschichten, Witze, Anspielungen oder Kommentare über Rasse, Geschlecht, Nationalität, sexuelle Orientierung, Religion, Behinderung oder andere persönliche Merkmale,
- Jeder Mitarbeiter des Hotels unterhält eine emotionale und/oder körperliche Beziehung zu einem anderen Mitarbeiter oder einer anderen Mitarbeiterin oder unterhält eine emotionale und/oder körperliche Beziehung, die über die Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter hinausgeht und die dazu führt, dass die betreffende Führungskraft oder der betreffende Mitarbeiter gegenüber anderen bevorzugt wird, oder versucht eine solche Beziehung, zeigt seine/ihre diesbezüglichen Absichten oder zeigt Verhaltensweisen, die in dieser Weise interpretiert werden können,
- Verbale Angriffe,
- Mobbing: Ungerechtfertigte Anschuldigungen, Demütigungen, allgemeine Belästigungen oder emotionaler Missbrauch einer bestimmten Person, die von einer Gruppe und nicht von einer Einzelperson ausgeübt werden.
- Vergeltungsmaßnahmen gelten als Verstoß gegen die Belästigungspolitik des Hotels und werden entsprechend geahndet.
- Wir nehmen alle Anschuldigungen von Missbrauch und Belästigung ernst und stellen sicher, dass Beschwerden unverzüglich, fair und vertraulich untersucht werden.
- Gegen die Person, deren Anschuldigungen sich als böswillig und falsch herausstellen, wird eine Untersuchung/ein Ermittlungsverfahren gemäß der Disziplinarordnung eingeleitet.