

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025



AQUASIS[®]
DE LUXE RESORT & SPA

İçindekiler

RAPOR HAKKINDA	3
AQUASİS DE LUXE RESORT & SPA HOTEL	4
ÖDÜL VE SERTİFİKALARIMIZ	5
POLİTİKALARIMIZ	6
KURUMSAL SORUMLULUKLARIMIZ	6
PAYDAŞLARIMIZ İLE İLETİŞİM	6
İNSAN KAYNAKLARI VE ÇALIŞMA HAYATIMIZ	7
ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ	9
ENERJİ YÖNETİMİ	11
ELEKTRİK TÜKETİMİ	11
DOĞAL GAZ TÜKETİMİ	12
SU YÖNETİMİ	14
ATIK YÖNETİMİ	15
KİMYASAL YÖNETİMİ	17
KARBON AYAK İZİ	18
SOSYAL FAALİYETLER	20



RAPOR HAKKINDA

Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel olarak Turizmde sürdürülebilirlik çalışmalarının çevresel ve kültürel miras üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için, sürdürülebilir turizmin bizlere getirdiği sorumlulukların bilincindeyiz. 2020 yılı itibariyle Sıfır Atık Sistemi kurulumu ile başlayan sürdürülebilirlik çalışmalarımıza 2023 yılı içerisinde sistemimize dahil ettiğimiz ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Sürdürülebilir Turizm Sertifikası ile çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında paydaşlarımızı şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmek özel önem verdiğimiz konuların başında gelmektedir. Bu doğrultuda yayınladığımız sürdürülebilirlik raporları önemli bir araç konumunda olacaktır. Sürdürülebilirlik raporumuz çevresel, kültürel ve sosyal faaliyetlere odaklanarak gelecek nesiller için daha iyi bir dünya için hizmet vermeyi amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik kapsamında otelimizin temel sorumlulukları;

- Geri dönüşüm ve yeniden kullanım fırsatlarını yaratmak ve değerlendirmek,
- Atık miktarını azaltmak,
- Enerji verimliliğini iyileştirmek ve karbon salınımını etkiyi minimize etmek,
- Çevreye olan etkiyi azaltmak,
- Sürdürülebilirlik, çalışanlara en uygun koşulların sağlanmasından yaratılan katma değerini toplumla paylaşılmasına kadar geniş bir kapsama sahiptir.


2025 sürdürülebilirlik raporu;

Otelimizin 01 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasında gerçekleşen,

- Çevresel, kültürel, sosyal ve ekonomik performans değerlendirmesini,
- Bu performansı arttırmak adına belirlenen hedefleri,
- Bu hedeflere ulaşmak için izlenecek strateji ve süreci,
- Karşılaşılabilecek olası riskleri ve çözüm önerilerini,
- Ekolojik dengeye katkıda bulunabilmeyi ve kültürel mirası korumayı,
- Çevreye etki edecek olumsuzlukları ve tehlikeleri minimize etmeyi ve gereken önlemleri almayı,
- Performans sonuçlarını en üst düzeyde tutma çalışmalarını içermektedir.

Talepleriniz / Geri bildirimleriniz için;

 Kalite@aquasis.com

 +90 256 821 02 02

 www.aquasis.com

AQUASIS DE LUXE RESORT & SPA HOTEL

Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel 2016 yılından itibaren Titaş Turizm İnşaat ve Ticaret Anonim Şirketi (“Titaş”) çatısı altında faaliyet göstermeye başlamıştır. Aquasis De Luxe Resort & Spa yeşilin ve mavinin bol oksijenle uyumunu şehrin gürültüsünden uzak, büyüleyici atmosferi ve bu atmosferle bütünleşen mimarisiyle konumlanmıştır. Özel iskelesi ve kendine özel doğal yapıdaki sahilinde misafirlerin denize rahat girebilmesi için farklı imkânlar sunmaktadır. Aquasis De Luxe Resort & Spa Türkiye’nin en yoğun oksijeni bulunan bölgelerinden Didim şehir merkezine 3 km mesafede ve en güzel koylarından Manastır koyunda yer almaktadır.

Konum & Ulaşım

- Didim şehir merkezi 3km,
- Priene Antik Şehir 47km,
- Bodrum Milas Havaalanı 84km,
- Milet 30km,
- İzmir Adnan Menderes Havaalanı 142km,
- Herakleitos 44km,
- Kuşadası 75km,
- Bodrum 90km,
- Söke Alışveriş Merkezleri 54km,
- Apollon Tapınağı 3km,
- Efes Antik Şehri 90km,
- Altinkum Plajı 3km



ÖDÜL VE SERTİFİKALARIMIZ



- Mavi Bayrak
- Sürdürülebilir Turizm Sertifikası
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Ve Şikâyeti Yönetim Sistemi

POLİTİKALARIMIZ

Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel Politikalarımıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

KURUMSAL SORUMLULUKLARIMIZ

Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel olarak, faaliyetlerimizi gerçekleştirirken çevredeki toplum, kuruluşlar ve doğal yaşam alanları ile kurum arasında olumlu ilişkilerin sürdürülmesi; sosyal ve ekonomik etkilerinin mümkün olduğunca çevre ve bölge halkı için pozitif yönde ve faydalı olması, olumsuz etkilerinin azaltılması ve yok edilmesi yolunda çalışmalar yapmaktayız.

Çevre Dostu Olmak: Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgede ve mümkün olduğunca, çevrenin ve kültürel mirasın korunması adına çalışmalar yapmak, çevreyi korumak öncelikli hedefimizdir.

Bölge Halkını Desteklemek: İstihdam ettiğimiz personellerin bölge halkından olmasına dikkat ediyoruz. İstihdam ettiğimiz personelin bölge içerisinde ekonomiyi canlandırmasına katkı sağlamaktayız.

Sürdürülebilir Turizm: Misafirlerimizin ve bölge halkının ihtiyaçlarının gelecek nesilleri düşünerek karşılanması, doğal kaynakların ve yaban hayatın korunması, doğal kaynak tüketimlerinde tasarruf sağlanması ve deneyim kalitesinin yükseltilmesi öncelikli hedefimizdir.

Fırsat Yaratmak: Turizm öğrencilerinin çalışma tecrübesi kazanmaları adına staj imkanı yaratıyoruz. Çalışan personellerimizi eğitimler ile destekliyoruz. Mümkün olduğunca kendi çalışanlarımızı yetiştirerek, üst pozisyonlara yükseltmeyi ve birlikte büyümeyi amaçlıyoruz.

Satın Alma Uygulamaları: Tedarikçiler ve dış yüklenicilerle olan ilişkilerimizde adil ve tarafsız olmaya çalışıyoruz. Yerel satın almaya bölge içerisinde ekonomiyi canlandırmaya katkı sağlamaktayız.

Taciz ve Ayrımcılık Yapmama: Yürürlükteki yasalar tarafından korunan herhangi bir özelliğe dayanarak herhangi bir taciz veya ayrımcılığa tolerans göstermeyiz.

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı: Misafirlerimizin, Ekip Üyelerimizin ve iş ortaklarımızın sağlığına ve güvenliğine önem veririz.

İnsan Kaçakçılığına Karşı: Erkek, kadın veya çocukların cinsel istismarı da dahil olmak üzere her türlü insan kaçakçılığını ve ticari sömürüyü kınamaktayız.

Hayvan Refahı: Tesisimizde ticari amaçla hayvan bulundurmuyoruz. Hayvanlara karşı insancıl muamele etme hususunda öncülük etmekteyiz.

PAYDAŞLARIMIZ İLE İLETİŞİM

Çalışanlarımız: Birebir görüşmeler ve Grup Toplantıları, Mitingler, Eğitimler, Performans Değerlendirme, Kariyer Geliştirme, Personel Memnuniyet Anketleri, Personel Öneri veya Şikâyet Formları.

Misafirlerimiz: Birebir görüşmeler, Misafir Memnuniyet Anketleri, Sosyal Medya, Misafir İstek veya Şikâyet Kayıtları, Web siteleri.

Tedarikçiler: Birebir görüşmeler, Tedarikçi Denetimleri, Mailler ve Şikâyet Tutanakları, Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Cetveli.

Yerel Topluluk: Birebir görüşmeler, Sosyal projeler, bilgi talepleri (gerektiğinde), faaliyet raporları, öneri veya şikâyetler.

Kamu Kuruluşları: Birebir görüşmeler, Toplantılar, eğitimler, bilgi talepleri (gerektiğinde), faaliyet raporları.

Sektörel Gruplar: Birebir görüşmeler, Toplantılar, seminerler.

Üniversiteler, Liseler, Öğretim üyeleri: Birebir görüşmeler, Stajyer programları, konferans toplantıları, burslar.

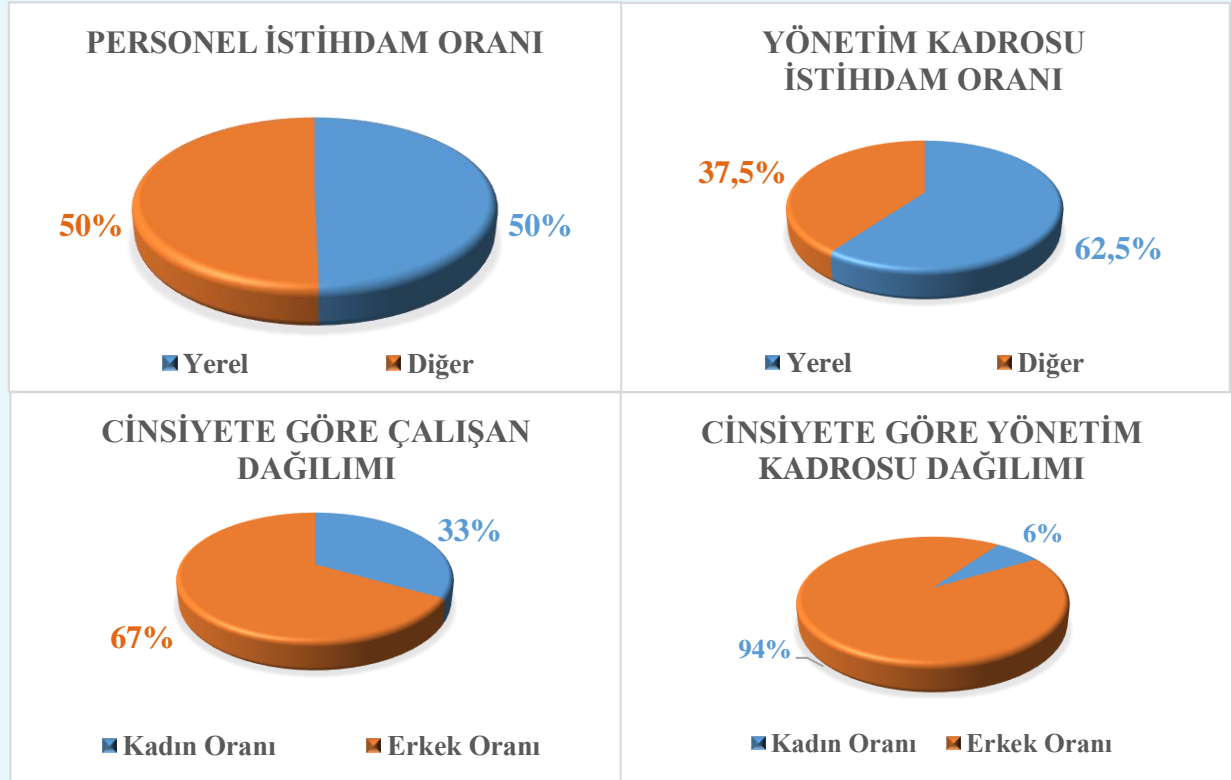
İNSAN KAYNAKLARI VE ÇALIŞMA HAYATIMIZ

İnsan haklarına saygılı bir politika izlemekteyiz. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin sağladığı yan haklar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, kişisel motivasyonu ve performansı gibi, kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır. İşe alım süreci ve sonrasında ayrımcılık yapılmamakta, herkese fırsat eşitliği sağlanmaktadır.

Ayrıca Otelimiz bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Çocuk işçi çalıştıran firmalarla iş birliği yapılmamaktadır. Tedarikçilerden de çocuk işçi statüsünde çalışan personel gönderilmesi halinde çalışmasına izin verilmemektedir.

Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel olarak bölgesel istihdama ve kadın personellerimize öncelik vermeye özen göstermekteyiz.

Çalışan Profilimiz:



2026 Yılı Hedeflerimiz:

- Yerel istihdama öncelik vermek.
- Kadın personel oranlarında %2 artış sağlamak.

2025 Yılı Değerlendirme:

- Genel personel dağılımında 2025 yılında mevcut oranlar korunmuştur.
- Personellere bilgilendirme eğitimleri verilmiştir

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar:

Lojman Kullanımı

Personel lojmanları Otel'de çalışan, personelimizin kullanımına açıktır. Lojmanda kalan çalışanlarımızın tekstil ihtiyacı otelimiz tarafından ücretsiz karşılanmaktadır. 2024 sezonunda imbat koyunda yeni yapılan lojmanımız faaliyete girmiştir.

Çamaşırhane Kullanımı

Tüm çalışanlarımızın üniformaları ve iş ile ilgili giyilen her türlü giysi ücretsiz olarak temin edilmekte ve temizlenmektedir.

Kariyer Yönetimi

Turizm öğrencilerinin çalışma tecrübesi kazanmaları adına staj imkanı yaratıyoruz. Çalışan personellerimizi eğitimlerle destekliyoruz. Mümkün olduğunca kendi çalışanlarımızı yetiştirerek, üst pozisyonlara kendi çalışanlarımızı yükseltmeyi ve birlikte büyümeyi amaçlıyoruz.

Personel Yemekhanesi

Çalışanlar için personel yemekhanesinde çıkan yemekler ücretsizdir. Çalışanlar 15 günlük olan menülerimiz ile personel yemekhanesinde kahvaltı-öğle-akşam-gece yemeği ücretsizdir.

Personel Servisi

Turizm sektöründe bilindiği üzere değişik vardiyalarda görev yapılmaktadır. Bu da değişik saatlerde servisle ulaşımı gerektirmektedir. Bu nedenle çalışanlarımızın ulaşımı için çeşitli bölgelere günün farklı saatlerinde servislerimiz bulunmaktadır.

Doktor Ofisi –Hastane Yardımı

Otelimizde çalışanların faydalanabileceği revirimiz bulunmaktadır. Çalışanlarımız sağlık hizmetinden mesai saatleri içerisinde yararlanabilmektedir. Bunun yanı sıra hastaneye gitmeleri gerektiği durumlarda hastaneye sevki yapılmaktadır.

İş Kıyafetleri ve Ekipmanları

Çalışanlarımıza, çalışacağı iş grubuna göre 2 takım üniforma verilmektedir. Kişisel koruyucu kıyafet ile çalışması gereken çalışanlarımıza kişisel koruyucu donanımları eksiksiz temin edilir.

Ayın Personeli Programı

Şef düzeyinin altındaki tüm personeli kapsar. Her ay, performanslar değerlendirilerek departmanlardan ayın personelleri seçilir.

Çalışanlarımızın Eğitim ve Gelişimi

Tüm çalışanlarımıza yıllık eğitim planları doğrultusunda farklı içerikte iç ve dış kaynaklı eğitimler verilmektedir. Personellerimizin geri dönüş ve talepleri doğrultusunda yeni eğitimlerde plana dahil edilmektedir.

- Oryantasyon ve işbaşı eğitimleri
- Gıda güvenliği ve hijyen eğitimleri
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri
- İlk yardım eğitimleri
- Yangın eğitimleri
- Çevre eğitimleri
- Yönetim sistemi eğitimleri
- Kişisel gelişim eğitimleri
- Turizm Bakanlığı mesleki turizm eğitimleri
- Kimyasal ürün kullanım eğitimleri
- ADR Bilinçlendirme Eğitimi
- Departman İçi Eğitimler

Eğitim Adı	Eğitime Katılan Personel Sayısı		Değişim
	2024	2025	
Gıda Güvenliği	200	244	22%
Sürdürülebilir Turizm	254	260	2%
Sürdürülebilir Kalkınma/ Sıfır Atık Çevre Eğitimi	400	420	5%
ADR Bilinçlendirme Eğitimi (Göreve Özgü)	29	34	17%
Acil Durum Yönetimi / Yangın Eğitimi	170	221	30%
Legionella Farkındalık Eğitimi	77	82	6%
Kimyasal Kullanımı Eğitimi	173	181	5%
Çevre ve Sıfır Atık	400	420	5%
Cinsel İstismar ve Sömürü	254	260	2%
Kültürel Miras	254	260	2%
Enerji Yönetimi Bilinçlendirme Eğitimi	50	58	16%

2026 Yılı Hedeflerimiz:

- 2026 yılında tüm eğitimlere katılımlarda % 7 artış sağlamak.
- Personel farkındalığını arttırmak.

- Personele kendilerini geliştirebilecek yeni konularda eğitim vermek.

2025 Yılı Değerlendirme:

- Personellerin eğitimlere katılım oranları arttırılmıştır.

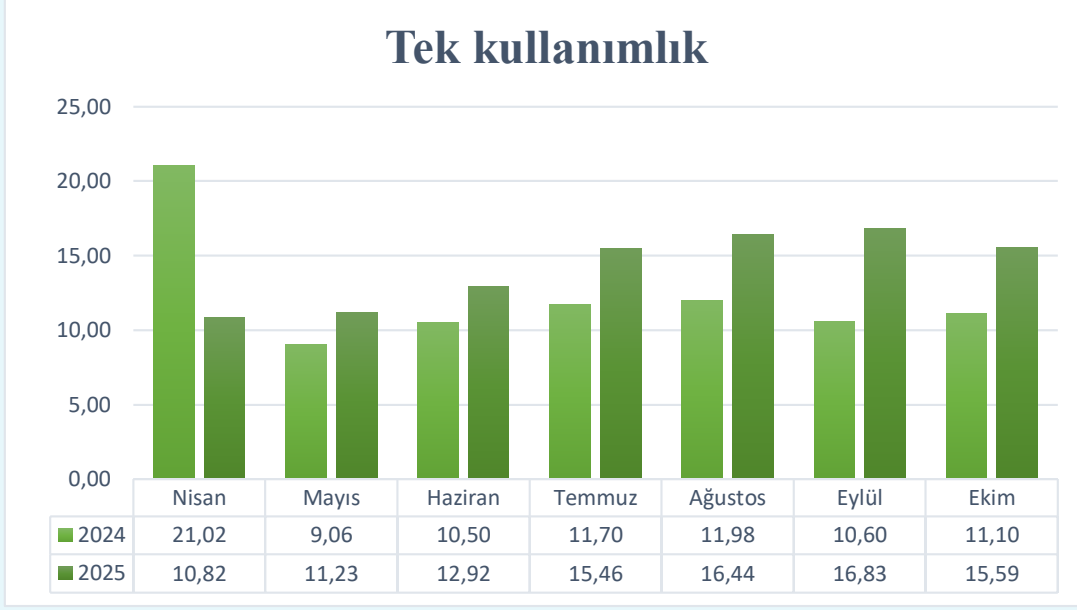
ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

Aquasis De Luxe Resort & Spa Hotel misafirlerimizin, çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve yasaların beklentilerine en etkili şekilde cevap vermeyi ilke edinmiş bir kurumdur. İşletmemizin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Sürdürülebilir Turizm ilkelerini benimsemesi, uygulaması ve sürekli iyileştirmek hedeflerimiz arasındadır. Çevreyi korumak ve sürdürülebilir turizmin gerekliliğini sağlamak amacıyla çevreye olan etkilerini tespit etmekte, olumsuz etkileri ve olası tehlikeleri kontrol altına almaktadır. Doğal kaynakların kullanımını, enerji tüketimini, hava, su ve toprak kirlenmesini en aza indirmek için gayret etmekte ve çıkan atıkların takibini yapmaktadır.

Çevre bilinci ve sürdürülebilirlik çalışmalarının sadece çalışanlarımız için değil misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ve taşeronlarımız tarafından da benimsenmesini sağlamaya çalışmaktayız.

- Kaynak tüketim miktarları düzenli olarak takip edilmekte,
- Tesislerde LED aydınlatmalar tercih edilmekte,
- Su tasarrufu sağlamak amacıyla sensörlü (fotoselli) armatürler tercih edilmekte,
- Enerji tüketiminin azalmasını sağlayan enerji tasarruf kart sistemi kullanılmakta,
- Misafir memnuniyeti anketleriyle misafirlere geri bildirimler alınmakta ve sürekli iyileştirme için aksiyonlar alınmakta,
- Tesislerde atık miktarını azaltmak için çeşitli çalışmalar yürütülmekte,
- Satın alınan ürünlerin küçük ambalajdan ziyade büyük ambalajlı olarak alınmasına dikkat edilmekte,
- Tek kullanımlık ürünler/sunumlar yerine tekrar kullanılabilir ürünler/sunumlar yapılmakta,
- Tek kullanımlık içecek kutuları yerine postmix/premix gibi ürünler kullanılmakta,
- Kimyasal ürünlerin kontrolsüz kullanımını engellemek adına dozajlama sistemleri uygulanmakta ve takibi yapılmaktadır.
- İklim Değişikliği kapsamında emisyon azaltım hedefleri, verimli enerji kullanımı ve afet riskine karşı iyileştirmeler yapılmaktadır.

Yıllık Tek Kullanımlık Ürün Tüketimi Karşılaştırma;



2026 Yılı Hedeflerimiz:

- 2026 yılında toplam tek kullanımlık ürün tüketimini % 1 azaltmak.
- Açılış ve kapanış aylarında tüketim kontrolünü arttırmak.

2025 Yılı Değerlendirme:

- 2025 yılında tek kullanımlık ürün tüketimi artmıştır.

Açıklamalar:

- 2025 yılında tek kullanımlık ürün tüketiminin artmasında, sezonluk ortalama gecelemede %3,5 artış olması ve sezon içerisinde normalde 0-6 yaş çocuk için ücretsiz konaklama, 6-12 yaş çocuk için yarı ücretlendirme yapılırken sezon içerisinde 0-12 yaş çocuk için ücretsiz politikası uygulanması ve çocuk misafir sayısında artış olmasıdır.

ENERJİ YÖNETİMİ

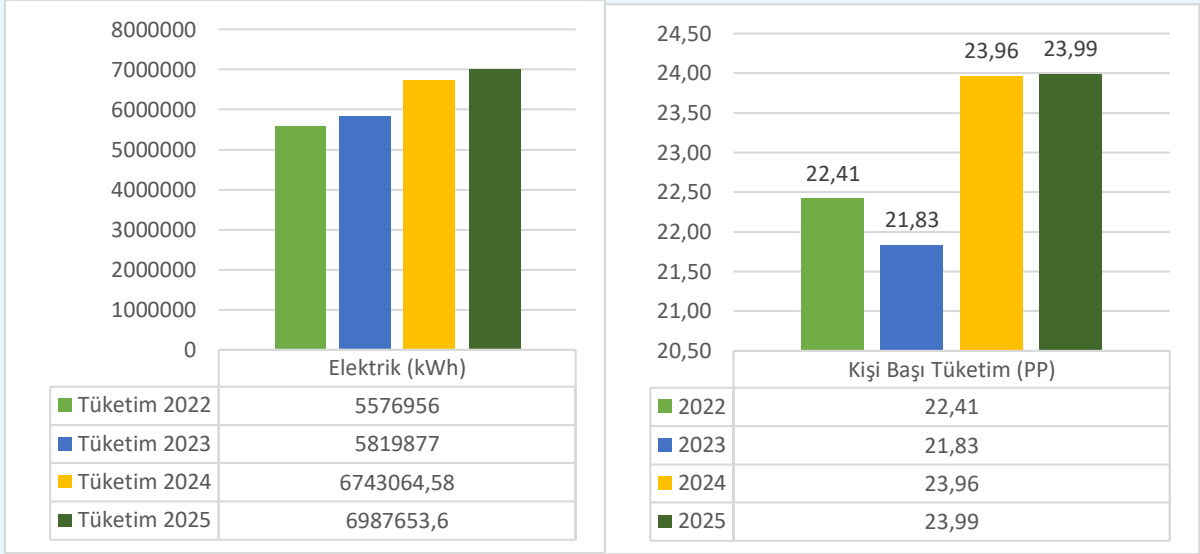
Dünyada kullanılabilir enerji kaynaklarının limitli olduğunun farkındayız. İşletmemiz ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ilkelerini benimseyerek, uygulaması ve sürekli iyileştirmek hedeflerimiz arasındadır. Otelimizde kullanılan enerji kaynaklarının, yenilenebilir enerji kaynaklarından olmasını tercih ediyoruz. Tüketimlerimiz, günlük, aylık ve yıllık olarak izlenmektedir. Kaynak tüketimlerimizi azaltmak için çalışanlarımızı ve misafirlerimizi bilinçlendirmekteyiz. Fotoselli armatürler, led lambalar, fan-coil sistemler, odalarda enerji kartları, genel alanlarda fotoselli lambalar kullanılmaktadır. Personellerimize kaynak tüketimleri ile ilgili eğitimler verilmektedir.

ELEKTRİK TÜKETİMİ

Otellerimizde elektrik tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır.

- Tüm odalarda balkon kapısının açılması durumunda ısıtma/soğutma cihazlarını devre dışı bırakan sistemler kullanılmakta,
- Tesisimizde, ısıtma/soğutma sistemi merkezi olarak kontrol edilmekte,
- Otellerimizde enerji tasarruflu ampuller ya da led ışıklar kullanılmakta,
- Otelimizde birçok ortak alanlardaki aydınlatma için sensörler kullanılmaktadır.
- Dış aydınlatmalar zamanlayıcılarla kontrol edilmekte,
- Odalarımızda elektronik anahtar kartlar kullanılmakta,
- Odalarımızda LED TV'ler kullanılmakta,
- Boş odalarımızın perdeleri yaz sezonunda kapalı, tutularak iklimlendirme cihazlarının kullanımını azaltılmakta,
- Soğutma sisteminin çalıştığı genel alanlardan, teras, bahçe vb. alanlara açılan kapılarda soğutucu hava perdesi kullanılmakta,
- Elektrikle çalışan cihazlar güneş ışınlarına maruz kalmayacak şekilde konumlanmıştır.
- Ekipmanların bakımları yıllık bakım planına göre yapılmaktadır.

Yıllık Elektrik Tüketimi Karşılaştırma;



2026 Yılı Hedeflerimiz:

- 2026 yılında toplam elektrik tüketiminde mevcut durumu korumak.
- Enerji verimliliği yüksek cihazlar almaya devam etmek.
- Her yıl enerji tasarrufu eğitimlerine devam ederek personeli bilinçlendirmek.

2025 Yılı Değerlendirme:

- 2025 yılında toplam elektrik tüketiminde %3,6 , kişi başı tüketimde % 0,13 sınırlı bir artış gözlemlenmiştir.
- Enerji Verimliliği yüksek ürünler satın alınmıştır.
- Personellere bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir.

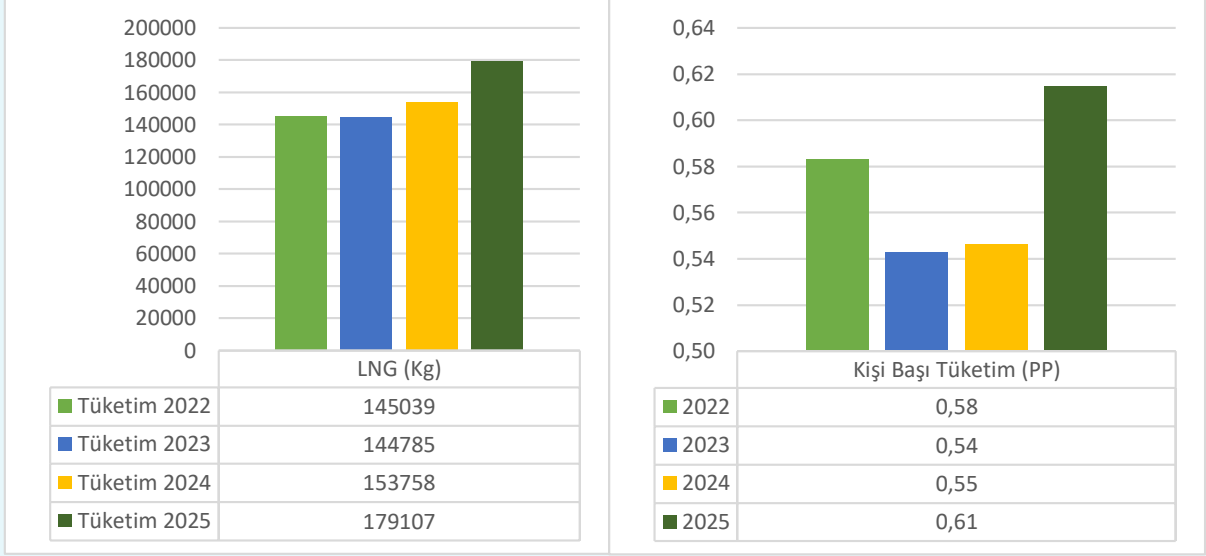
Açıklamalar:

- 2025 yılında elektrik tüketiminin artmasında, sezonluk ortalama gecelemede % 3,5 artış olması ve operasyonel büyüme etkili olmuştur.

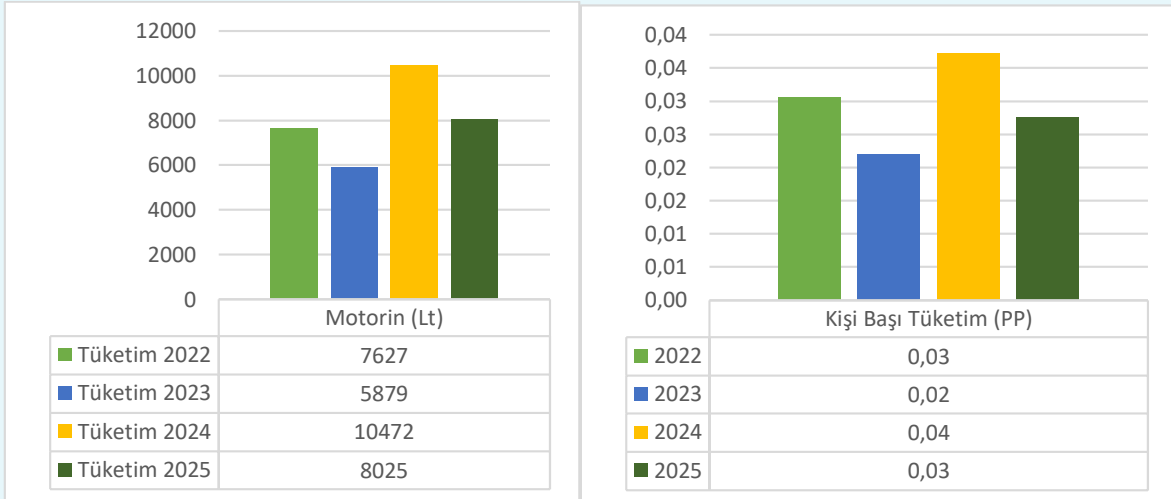
DOĞAL GAZ TÜKETİMİ

Gelişen teknolojilerle birlikte dünyada değişimler yaşamakta ve bunun sonucu olarak da doğal kaynaklarımız hızla tükenmektedir. Bu durumun farkında olup kaynakların etkin kullanımı için gerekli özveriye göstermekteyiz.

Yıllık LNG Tüketimi Karşılaştırma;



Yıllık Motorin Tüketimi Karşılaştırma;



2026 Yılı Hedeflerimiz:

- 2026 yılında toplam LNG ve Motorin tüketiminde mevcut durumu korumak.
- Yeni alınacak olan cihazlarda tasarruflu cihazları tercih etmek.
- Her yıl enerji tasarrufu eğitimlerine devam ederek personeli bilinçlendirmek.

2025 Yılı Değerlendirme:

- 2025 yılında toplam LNG tüketiminde % 16,5, kişi başı tüketimde % 13 artış olmuştur.
- 2025 yılında toplam Motorin tüketiminde % 23,4 , kişi başı tüketimde % 25 tasarruf sağlanmıştır.

- Enerji verimliliği yüksek ürünler satın alınmıştır.
- Personellere bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir.

Açıklamalar:

- 2025 yılında LNG tüketiminin artmasında, sezonluk ortalama gecelemede % 3,5 artış ve operasyonel büyüme etkili olmuştur.

SU YÖNETİMİ

Otelimizde sağlık, hijyen ve misafir memnuniyeti konularından ödün vermeden genel su tüketimini azaltmak amacıyla su tasarrufu sağlayan donanımlar kullanıyoruz. Otellerimiz de su tasarrufuyla ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır.

- Tüm oda ve genel alan lavabo musluklarında perlatör kullanılmaktadır.
- Genel alanlardaki lavabolarda sensörlü musluk kullanılmaktadır.
- Tuvaletlerde ikili sifon sistemi kullanılmaktadır.
- Pisuarlarda fotoselli sistemler kullanılmaktadır.
- Tüm atık su kaynaklarının arıtıldığını ve yerel halkı ya da çevreyi etkilemeden emniyetli bir şekilde deşarj edildiğini gösterecek ilgili belediyeden aldığımız bağlantı ruhsatımız bulunmaktadır. Atık suyumuz deşarj yönetmeliğine uygun olarak kanalizasyon sistemine bağlıdır.
- Su depolarının kış aylarında bakımları yapılmakta, oluşabilecek su sızıntıları engellenmektedir.
- Personelimize su tasarrufu ve olası su sızıntılarının bildirilmesi konusunda düzenli olarak eğitim verilmektedir.
- Bahçe sulamada otomatik, fıskiye ve damlama sistemleri kullanılarak suyun daha az kullanılması sağlanmıştır. Bahçe sulama işlemi gün ışığı etkisini kaybettikten sonra (00:00 - 08.00) sulama yapılarak hem aşırı su tüketimini hem de buharlaşmayı önlemiş oluyoruz.
- Su tüketimleri sürekli izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.
- Misafir ve personel alanlarında su tasarrufuna yönelik bilgilendirmeler mevcuttur.

Yıllık Su Tüketimi Karşılaştırma;



2026 Yılı Hedeflerimiz:

- 2026 yılında toplam su tüketimimizi %1 azaltmak.
- Yeni alınacak olan cihazlarda tasarruflu cihazları tercih etmek.
- Her yıl su tasarrufu ve su sızıntıları eğitimlerine devam ederek personeli bilinçlendirmek.

2025 Yılı Değerlendirme:

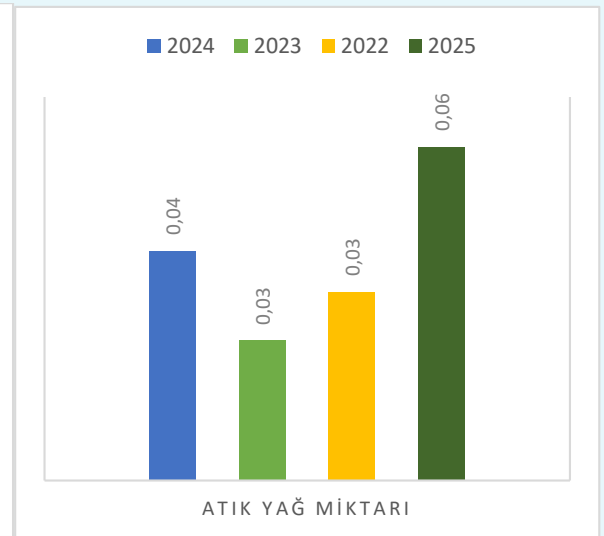
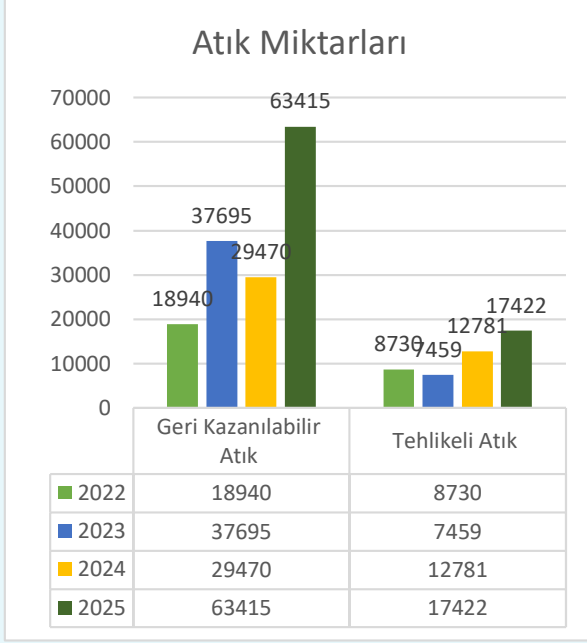
- 2025 yılında toplam su tüketiminde % 0,2 oranında sınırlı bir artış gözlenmiştir, kişi başı tüketimde % 3 tasarruf sağlanmıştır.
- Yeni alınan cihazlarda su tasarruflu cihazlar satın alınmıştır.
- Personellere bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir.

ATIK YÖNETİMİ

Otelimizde uyguladığımız Atık Yönetimi Sistemimizde öncelikli amacımız atık miktarını en aza indirmek, oluşan atıklarımızı iyi yöneterek çevreye zarar vermeden bertarafını sağlamak ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır. Otelimiz çevre, tehlikeli madde danışmanlık firmalarından hizmet almaktadır. Tehlikeli ve geri dönüşebilir atıklar yerinde ayrıştıma tabii tutularak otellerimiz bünyesindeki atık alanlarında muhafaza edilmektedir. Atıklarımız anlaşmalı olduğumuz lisanslı bertaraf ve geri dönüşüm firmalarına verilmektedir. Çalışanlarımıza her yıl atık ve çöp ayrışımı konusunda düzenli olarak eğitimler verilmektedir.

- Genel alanlarda misafirlerimizin ve çalışanlarımızın katı atıklarını ayırabilecekleri ayrıştırma istasyonları mevcuttur.
- Misafirlerimizin pil atıklarını ayırmaları için birçok nokta da özel kutular bulunmaktadır.
- Tehlikeli atıklar düzenli olarak tehlikeli atık deposunda biriktirilmekte ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan Çevre Lisansı almış firmalara verilerek geri dönüşüm ve geri kazanımı sağlanmaktadır.
- Tek kullanımlık ürünler yerine büyük ambalajlı kutu, çuval, bidon ve kova gibi ürünler satın alarak ambalaj atığı en aza indirilmektedir.
- Çalışanlarımızın refahını sağladığımız alanlarda su sebilleri bulundurarak tek kullanımlık su tüketimi azaltılmaktadır.
- Misafir odalarındaki banyo ve tuvaletlerde, genel alan tuvaletlerinde tekrar doldurulabilir sabunluklar kullanılmaktadır.
- Misafir odalarında tek kullanımlık ürünler yerine cam ve porselen kullanmaya özen gösteriyoruz.
- Kâğıt tüketimimizi azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımız ve duyurularımız mail ortamında yapılmaktadır.
- Yazışmalarımızda çevre bilinci oluşturmak adına gerekmedikçe çıktı alınmaması için çalışanlarımıza bilgilendirme sağlayarak en az miktarda kâğıt tüketimi oluşturmaktadır. Kâğıt kullanımı gerektiğinde çift yüzlü kullanılmaktadır. Çıktı ihtiyaçlarımızda da müsvedde kâğıtlar kullanılmaktadır.

Yıllık Atık Miktarları Karşılaştırma;



2026 Yılı Hedeflerimiz:

- 2026 yılında öncelikli hedefimiz oluşan bilinçli kullanım toplam tehlikeli/tehlikesiz atıklarımız % 1 oranında azaltacak önlemler almak ve oluşan atıkları doğru şekilde ayrıştırarak yetkili firmalara teslim edilmesini sağlamaktır.
- Her yıl çevre eğitimleri verilerek ve tatbikatlar yapılarak çalışanlarımızı bilinçlendirmeye devam edilecektir.
- Misafirlere çalışanlarımıza birçok iletişim yöntemiyle atık bilgilendirmeleri ile farkındalık sağlanacaktır.
- Sürdürülebilirlik ve geri dönüşüm konularında minik misafirlerimiz ile etkinliklerimiz artırılarak devam edilecektir.

2025 Yılı Değerlendirme:

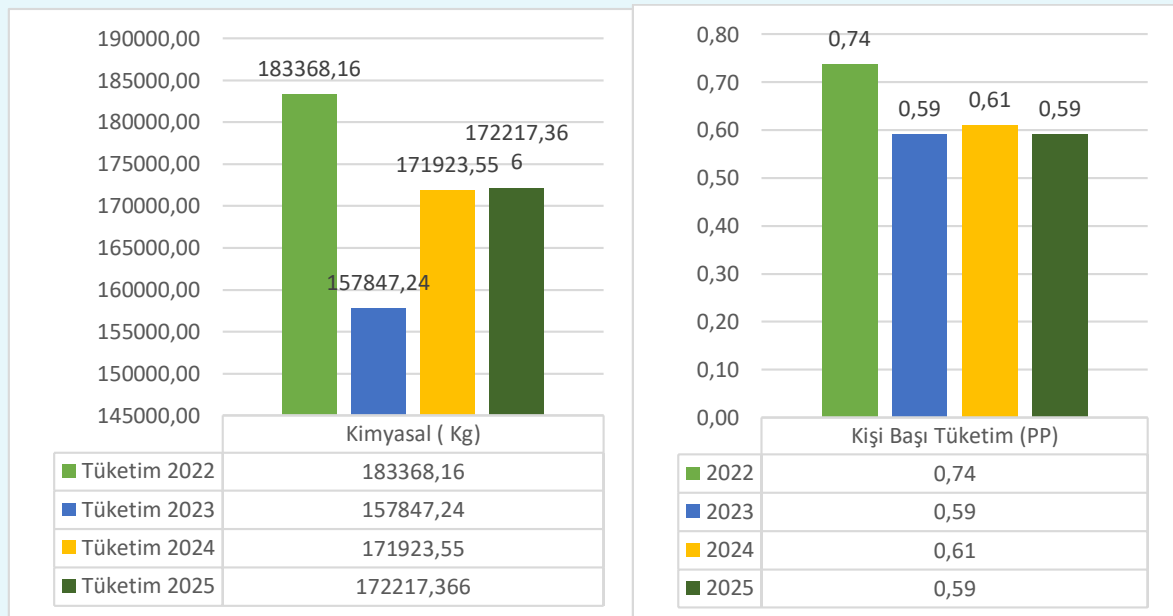
- 2025 yılında geri kazanılabilir atık miktarında %115 artış olmuştur. Bu artış, kaynakların daha verimli kullanılması ve geri dönüşüm süreçlerimizin güçlendirilmesi yönünde attığımız adımların somut bir göstergesidir.
- 2025 yılında tehlikeli atık miktarında % 36 artış olmuştur. Bu artış, atıkların daha doğru sınıflandırılması, izlenebilirliğin artırılması ve mevzuata uyum süreçlerinin iyileştirilmesi sayesinde şeffaf bir şekilde kayıt altına alınmasından kaynaklanmaktadır. Bu yaklaşım, çevresel risklerin daha etkin yönetilmesine katkı sağlamaktadır.
- Personel ve misafirlerimizin atık ayrışımı konusunda farkındalığı artırılmıştır.

KİMYASAL YÖNETİMİ

Otelimizde öncelikli amacımız kimyasal kullanım miktarını en aza indirmek, kimyasal kullanımını iyi yönetmek, bertarafını sağlamak ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır. Kullanılan veya herhangi bir şekilde işlem gören kimyasal maddelerin tehlikelerinden, zararlı etkilerinden çalışanlarımızın sağlığını korumak, güvenli çalışma ortamı sağlamak ve geleceğimizi korumak için;

- Kimyasalların kullanım miktarı kontrol edilmekte, boşa ve yanlış kimyasal kullanımı engellemek için çalışanlarımıza eğitimler verilmektedir.
- Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için yetkili firmalarla çalışılmakta ve bünyemize ait kimyasal atıkların takibi yapılmaktadır.
- Mutfak meyve sebze dezenfeksiyonu için ozon cihazı kullanılmaktadır.
- Havuzlarda ve Housekeeping bölümlerinde otomatik dozaj sistemi kullanılarak, kimyasal tüketimi kontrol altında tutulmaktadır.
- Tehlikeli kimyasal atık, sızıntı vb. durumlar için gerekli önlemler alınmakta ve dökülme, maruz kalma ve diğer vakalara müdahale için çalışanlarımıza koruyucu ekipmanlar sağlanmakta olup düzenli olarak eğitimler verilmekte, dönem içinde tatbikatlar düzenlenmektedir.

Yıllık Kimyasal Tüketimi Karşılaştırma;



2026 Yılı Hedeflerimiz:

- 2026 yılında toplam kimyasal tüketiminde mevcut durumu korumak.
- Enerji ve dozaj verimliliği yüksek cihazlar almaya devam etmek.
- Eko etiketli ürünlerin sayısını arttırmak.
- Her yıl çalışanlarımıza verilen kimyasal kullanım eğitiminin katılım sayısını ve eğitim saatini artırarak çalışanlarımız bilinçlendirmeye devam edilecektir.

2025 Yılı Değerlendirme:

- 2025 yılında toplam kimyasal tüketiminde % 0,2 oranında sınırlı bir artış gözlenmiştir, kişi başı tüketimde % 3 azalma olmuştur.

Açıklamalar:

- 2025 yılında konaklama sayısında % 3,5 oranında artış yaşanmasına rağmen, toplam kimyasal tüketimi yalnızca % 0,2 oranında sınırlı bir artış göstermiştir. Bu doğrultuda kişi başı kimyasal tüketimde % 3 oranında azalma sağlanmıştır. Elde edilen bu sonuçlar, işletmemizde uygulanan dozaj kontrol sistemleri, verimli kullanım politikaları ve personel farkındalık çalışmalarının etkinliğini ortaya koymakta olup kaynak kullanımında sürdürülebilirlik performansının güçlendiğini göstermektedir.

KARBON AYAK İZİ

Otelimizde gündelik hayattaki faaliyetlerimiz ve tüketimlerimizle atmosfere yayılan karbondioksit gazı dahil tüm sera gazlarının, basit bir dille doğaya verdiğimiz tahribatın sayısal karşılığı olan Karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmaktayız. Karbon Ayak izimizi hesaplamak için Sustainable Hospitality Alliance tarafından hazırlanan Hotel Carbon Measurement Initiative (HCMI) kullanılmıştır.

- Egzoz salınımını önlemek amacıyla tedarik edilen ürünlerin mümkün olduğunca yakın mesafelerden temin edilmesi sağlanmaktadır.
- Elektrikli cihazlarda A sınıfı ve üzeri doğa dostu cihaz tercih ediyoruz.
- Cam ve Ambalaj atıklarımız için konteynerler temin edilerek tek seferde daha fazla atık gönderilmektedir.
- İklimlendirme sistemlerimiz otomasyon üzerinden kontrol edilmektedir.
- Sürekli teknik bakımlarla soğutma gazlarının atmosfere yayılmasını engelliyoruz.
- Tesis içi ulaşımda kullanılan araçlarımızı, elektrikli buggyler ile değiştiriyoruz.
- Personellerimize tesis içi kullanım, ulaşım için bisiklet mevcuttur.
- Elektrikli araç şarj istasyonumuz mevcuttur.

2025 Yılı Karbon ayak izi:

RESULTS		
CARBON FOOTPRINT		
Total CO2e for reporting period (Raporlama dönemi için toplam CO2e)	7.419,48	tCO2e
Total Guestrooms Carbon Footprint (Toplam Misafir Odası Karbon Ayak İzi)	7.318,53	tCO2e
Total Meetings Carbon Footprint (Toplam Toplantı Karbon Ayak İzi)	100,95	tCO2e
Carbon footprint per occupied room on a daily basis (Günlük olarak dolu oda başına karbon ayak izi)	55,58	kgCO2e/occ room
Carbon footprint per area of meeting space (1 sqm/sqft) on an hourly basis (Saatlik bazda toplantı alanı başına karbon ayak izi (1 metrekare/sqft))	0,037837	kgCO2e/sqm/hr
Carbon footprint per sqm/sqft on an annual basis (Yıllık bazda metrekare başına karbon ayak izi)	138,10	kgCO2e/sqm/yr

2026 Yılı Karbon ayak izi:

RESULTS		
CARBON FOOTPRINT		
Total CO2e for reporting period (Raporlama dönemi için toplam CO2e)	11.257,47	tCO2e
Total Guestrooms Carbon Footprint (Toplam Misafir Odası Karbon Ayak İzi)	11.104,29	tCO2e
Total Meetings Carbon Footprint (Toplam Toplantı Karbon Ayak İzi)	153,18	tCO2e
Carbon footprint per occupied room on a daily basis (Günlük olarak dolu oda başına karbon ayak izi)	84,00	kgCO2e/occ room
Carbon footprint per area of meeting space (1 sqm/sqft) on an hourly basis (Saatlik bazda toplantı alanı başına karbon ayak izi (1 metrekare/sqft))	0,057409	kgCO2e/sqm/hr
Carbon footprint per sqm/sqft on an annual basis (Yıllık bazda metrekare başına karbon ayak izi)	209,54	kgCO2e/sqm/yr

2026 Yılı Hedeflerimiz:

- Tüketimlerimizi azaltarak %5'lik karbon ayak izinde azaltma sağlamak.
- Yerel tedarikçilerden hizmet alarak karbon salınımında azaltma sağlamak

2025 Yılı Değerlendirme:

- 2025 yılında %52 artış olmuştur. 2025 sezonunda misafir geceleme sayısında artış olması, 19 Eylül itibariyle havuz ısıtma sisteminin 5 Kasım kapanış tarihine kadar aktif olması ve normalde 0-6 yaş çocuk için ücretsiz konaklama, 6-12 yaş çocuk için yarı ücretlendirme yapılırken sezon içerisinde 0-12 yaş çocuk için ücretsiz politikası uygulanması ve çocuk misafir sayısında artış olmasıdır.
- Soğutucu gazların kullanımında %3 artış olmuştur.

Açıklamalar:

- 2025 yılında soğutucu gaz kaçakları tespit edilerek, tamir edilmiştir.
- 2025 yılında enerji tüketimimiz yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmıştır.

YEREL SATINALMA

Yerel ekonomiye katkımızın farkındayız bu nedenle tedariklerimizin büyük kısmını yerel üreticilerden yapmaktayız.

2026 Yılı Hedeflerimiz:

- 2026 yılında yerel tedarikçi oranında %5'lik artış sağlamak.

2025 Yılı Değerlendirme:

- 2025 yılı yerel tedarikçi sayısında ve yerel olmayan tedarikçi sayısında artış görülmüştür.

Açıklamalar:

- Yerel tedarikçi oranını arttırma hedefine ulaşılmıştır. Bölgesel temini sağlanamayan ürünler nedeniyle yerel olmayan tedarikçi oranında artış görülmüştür.

SOSYAL FAALİYETLER

- Otelimizin kıyı şeridi Caretta Caretta yuvalama alanlarından birisidir. 1 Mayıs – 1 Ekim tarihleri arasında üreme mevsimi olan deniz kaplumbağalarını korumak ve onlarla birlikte yaşamak için sahilde gerekli düzenlemeler yapılmakta, misafirlerimiz uyarı levhaları ile bilgilendirilmektedir.



- Plastik kapaklarımızı atmıyor, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneğine teslim ediyoruz.



- Elektronik atıklarımızı yedek parça olarak tekrar kullanıyoruz. Kullanamayacak durumda olduğumuz atıklarımızı Türkiye Otistiklere Destek Vakfına teslim ediyoruz.



- Yemek atıklarımızı çöpe atmıyor, barınaktaki dostlarımıza mama projesi için teslim ediyoruz. Ayrıca işletmemizdeki dostlarımız için evler yapıyor, tedavilerini yaptırıyoruz.



- Sahilimizde ve otelimize ulaşım yolu üzerindeki alanlarda temizlikler yapıyoruz.



- Kullanılmayan tekstillerimizi Kızılay'a bağışlıyoruz.



- Bölgesel etkinliklere katılım sağlıyoruz.



- Türk geceleri, Lalezar ve Kebap house alakartlarımız ile mutfağımızı tanıtıyoruz. Türk kahvesinin yanında lokum ikram ediyor, karşılama standımızda lokum ve cezerye sunumu yapıyoruz.



- Özel günlerimizi unutmayoruz.



- Tesisimizde Kültürel Mirası yaşatıyoruz.



TEŐEKKÜRLER

AQUASIS

DE LUXE RESORT & SPA



*Doğayı seviyoruz ve koruyoruz. Lütfen gerekmedikçe çıktı almayınız.
We love the nature and protect it. Please do not print unless necessary.*

